

ESKORIATZAKO UDALERAKO ADMINISTRARI PLAZA BAT

BETETZEKO ARIKETA PSIKOTEKNIKOA

2025eko maiatzaren 28an Eskoriatzako Udalean H@ZI-Hirigintza/Obrak eta Zerbitzuak/Elizateak-eko administrari lanpostua betetzeko lehiaketa bereziko ariketa psikoteknikoa egingo da.

Oinarrien arabera ariketa **ez da ez derrigorrezkoa eta ezta baztertzailerik ere**. Bi atal izango ditu ariketak:

1. Gaitasunak neurtzeko probak:

Adimen gaitasunak neurtzeko 2 proba egingo dira; proba horiek lanpostuaren eginkizunak bete ahal izateko pertsonak dituen aldagai potentzialak eta gaitasun tekniko-profesionalak ebaluatuko dituzte. Bi proba egingo dira eta 3 punturen gainean baloratuko da.

Baloratuko diren gaitasun horiek ondorengoak dira:

- Arrazoiketa logikoa eta malgutasuna gai logiko eta abstraktuak ebazteko, elementuen arteko loturak ezartzeko eta multzo abstraktuen baitan dauden harremanak aurkitzeko gaitasuna eta arintasuna. 2 puntu izango ditu gehienez ere proba honek.
- Bulegoko ohiko zereginak azkar eta zehatz egiteko gaitasuna. Puntu 1 izango du gehienez ere proba honek.

Gaitasun-probak zuzentzeko irizpideak:

Proba bakoitzak bere baremoak ditu. Baremo horiekin, zuzeneko puntuazioak puntuazio deribatu bihurtzen dira, eta horrek ematen digu izangaiaren posizio erlatiboa (edo posizio estatistikoa), arau-taldearekiko edo erreferentzia-taldearekiko.

2. Nortasuna neurtzeko probak:

Nortasunari buruzko galdera sorta bati erantzun beharko zaio, izangaia eskatzen den profil profesionalari egokitzen zaion aztertzeko. Gehienez ere, 3 puntu eskuratu ahal izango dira atal honetan.

Ebaluatuko diren gaitasun pertsonalak honako hauek dira:

- Pertsona ezberdinekin modu eraginkor eta egokian elkar eragiteko eta komunikatzeko trebetasuna.
- Norberaren emozioak menderatzeko gaitasuna, egoera zailetan ere bulkadak kontrolatuz.
- Norberaren lana herritarren premietara/eskaeretara bideratzea, haien itxaropenak modu profesionalean, aktiboan eta zuzenean asetzeko.
- Mezua argi eta garbi transmititzeko gaitasuna. Diskurtsoa egokituz eta solaskideek mezua ulertu dutela ziurtatuz.
- Modu proaktiboan jardutea, aktiboki eta modu autonomoan lan egiteko gai izatea (bere kabuz).

Nortasunari buruzko galdetegiak dimentsio/gaitasun batzuk neurtzen ditu. Horiei zintzotasun/distortsio/baliozkotasun eskala batzuk gehitzen zaizkie erantzunetan. Izangaiek dimentsio/azpidimentsio/eskala horietan lortutako puntuazioak lanposturako berariaz diseinatutako profil ideal batera eramango dira.

Goian adierazitako gaitasun bakoitza galdeketaren dimentsio/azpidimentsio/eskala baten edo batzuen bidez neur daiteke. Profilean, aipatutako gaitasunak ebaluatzeko dimentsio eta azpidimentsio kritikoei 0 eta 3 puntu arteko balioa emango zaie; gainerako dimentsio garrantzitsuei eta zintzotasuna/distortsioa kontrolatzeko eskalari, berriz, 0 eta 2 artekoa.

Profil ideal horretan lortutako puntuak hiruko erregela batekin aldatzen dira, proban lor daitezkeen puntuetan, hau da, 3 puntu.

Guztira 3 idatzizko proba egingo dira, gehieneko 6 punturekin. Puntuazioa honela banatuko da:

IDATZIZKO PROBAK	Gehieneko puntuazioa
• <i>Lehenengo atala:</i>	3 puntu
- 1. proba	2
- 2. proba	1
• <i>Bigarren atala:</i>	3 puntu



PROBA PSIKOTEKNIKOA GUZTIRA

6 PUNTU

Ariketa osoak gutxi gorabehera 2 ordu eta erdi iraungo du.

Azterketaren egunean, proba bakoitzaren ezaugarriak (iraupena, item kopurua, etab.) eta kalifikazioari buruzko informazio gehiago emango da.

Idatzizko proba guztien zuzenketa hautagaien anonimotasuna bermatuz egingo da. Emaitzak ez dira identifikatuko epaimahai kalifikatzaileak formalki onartu arte.

EJERCICIO PSICOTÉCNICO PARA LA PROVISIÓN DE 1 PLAZA DE ADMINISTRATIVO DEL AYUNTAMIENTO DE ESKORIATZA

El día **28 de mayo de 2025** se realizará el ejercicio psicotécnico para la provisión de una plaza Administrativo H@ZI-Urbanismo/Obras y Servicios/Elizateak del Ayuntamiento de Eskoriatza.

El ejercicio, según las bases, **no es obligatorio ni eliminatorio** y tendrá dos apartados:

➤ **1. Pruebas de aptitudes**

Consistirá en la realización de 2 pruebas de aptitudes intelectuales, encaminados a evaluar las variables potenciales para el desempeño de las funciones del puesto y su capacitación técnico-profesional. Se realizarán dos pruebas (test) de aptitudes y se valorará sobre un máximo de 3 puntos.

Las aptitudes intelectuales que se evaluará son las siguientes:

- a. Razonamiento lógico y flexibilidad para resolver cuestiones de tipo lógico y abstracto, la capacidad y agilidad para establecer vínculos entre diversos elementos y descubrir las relaciones existentes en el seno de conjuntos abstractos.
- b. Rapidez y exactitud en la ejecución de tareas rutinarias de oficina.

Criterios de corrección de las pruebas de aptitudes:

Cada prueba tiene sus propios baremos. Con estos baremos las puntuaciones directas se transforman en puntuaciones derivadas, la cual nos proporciona la posición relativa (o posición estadística) del/a candidato/a en relación con el grupo normativo o de referencia.

➤ **2. Prueba de personalidad:**



Consistirá en la realización de una prueba escrita dirigida a valorar el perfil profesional del puesto. Un cuestionario de competencias laborales, orientado al estudio de la adecuación personal de la persona candidata al perfil profesional requerido. Se valorará sobre un máximo de **3 puntos**.

Las competencias personales o actitudinales que se evaluarán son las siguientes:

- Habilidad para interactuar y de comunicarse de una manera efectiva y adecuada con todo tipo de personas.
- Capacidad para dominar las propias emociones, controlando los impulsos incluso en situaciones difíciles.
- Enfocar el propio trabajo hacia las necesidades /demandas de los/as ciudadanos/as con el objetivo de satisfacer sus expectativas de forma profesional, activa y directa.
- Capacidad para transmitir el mensaje de forma clara. Adaptando el discurso y asegurándose de que los/as interlocutores/as han comprendido el mensaje.
- Actuar de manera proactiva, siendo capaz de trabajar activamente y de forma autónoma (autosuficiente).

El cuestionario de personalidad mide unas dimensiones/ competencias. A estas se añade una/una serie escalas de sinceridad/distorsiones/validez en las respuestas.

Las puntuaciones obtenidas por los/as aspirantes en estas dimensiones/subdimensiones/escalas se trasladarán a un perfil ideal diseñado específicamente para el puesto.

Cada competencia arriba señalada puede medirse a través de una o varias dimensiones/subdimensiones/escalas del cuestionario. En el perfil, a las dimensiones y subdimensiones críticas dirigidas a evaluar las competencias mencionadas se les dará un valor entre 0 y 3 puntos; a las demás dimensiones relevantes y la escala de control de la sinceridad/distorsión, entre 0 y 2.



Los puntos obtenidos en dicho perfil ideal se trasforman con una regla de tres, en los puntos alcanzables en la prueba, es decir, 3 puntos.

Se realizarán un total de 3 pruebas escritas, con una **puntuación total de 6 puntos**. La puntuación se distribuirá de la siguiente forma:

PRUEBAS ESCRITAS	<i>Puntuación máxima</i>
• <i>Primer apartado:</i>	3 puntos
- 1ª prueba	2
- 2ª prueba	1
• <i>Segundo apartado:</i>	3 puntos
TOTAL PRUEBA PSICOTÉCNICA	6 PUNTOS

El ejercicio, en su totalidad durará aproximadamente 2 horas y media.

El día del examen se dará mayor información sobre las características de cada prueba (duración, número de ítems, etc.) y su calificación.

La corrección de todas las pruebas escritas se realizará garantizando el anonimato de las personas aspirantes. Los resultados se mantienen sin identificación hasta que son aceptados formalmente por el tribunal calificador.